

การวางแผนอัตรากำลัง

ในปี 2563 มหาวิทยาลัยได้จัดสรรอัตรากำลัง โดยได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และมีจำนวนบุคลากร ดังตารางต่อไปนี้

ที่	ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายปฏิบัติการ	รวม	ร้อยละ
1	ข้าราชการ	109	29	138	2.33
2	ลูกจ้างประจำ	-	82	82	1.39
3	พนักงานมหาวิทยาลัย	1,810	3,623	5,433	91.77
4	ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	-	178	178	3.01
5	ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	89	-	89	1.50
	ผลรวมทั้งหมด	2,008	3,912	5,920	100
	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ และสายปฏิบัติการ	33.92	66.08	100	

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ 2563 ได้มีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแล้ว จำนวน 291 คน แบ่งเป็น สายวิชาการ 74 คน นักเรียนทุน 1 คน สายปฏิบัติการ 216 คน คิดเป็นการสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขัน ร้อยละ 74.23 การสอบคัดเลือก ร้อยละ 25.43 และนักเรียนทุน ร้อยละ 0.34

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทุนพัฒนาบุคลากร การลาฝึกอบรม/ปฏิบัติการวิจัย ในและต่างประเทศ และการชดใช้ทุน

1. บุคลากรที่ลาศึกษาต่อในประเทศ/ต่างประเทศ และกลับจากลาศึกษา จำนวน 76 ราย
2. บุคลากรที่ลาฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย และกลับจากลาฝึกอบรม จำนวน 33 ราย
3. บุคลากรที่ลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน และกลับจากลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน จำนวน 94 ราย
4. บุคลากรที่ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและกลับ จำนวน 1 ราย

ความก้าวหน้าสายอาชีพ

ประกาศระเบียบข้อบังคับที่ออกใช้ ปี 2563

1. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต (ฉบับที่ 2) ประกาศ ณ วันที่ 17 กรกฎาคม 2563
2. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของอาจารย์สาธิต เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน 2563
3. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป (ฉบับที่ 2) ประกาศ ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2563
4. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2563
5. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2563

การขอตำแหน่งทางวิชาการ

การได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2563 (1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563)

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	113	2	111
รองศาสตราจารย์	30	4	26
ศาสตราจารย์	10	4	6

ระเบียบข้อบังคับที่ออกใช้ ปี 2563

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2563 ประกาศ เมื่อ 20 ตุลาคม 2563
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2563 ประกาศ เมื่อ 20 ตุลาคม 2563

การฝึกอบรม

ดำเนินการจัดโครงการปี 2563 (1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563) จำนวน 27 โครงการ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	จำนวนโครงการ
1	การพัฒนาบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)	6
2	การพัฒนาสายวิชาการ	1
3	การพัฒนาสายปฏิบัติการ	9
4	การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร	4
5	เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	3
6	โครงการสำหรับสำนักงานอธิการบดี	4

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

ในปี 2563 มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร โดยผลการประเมินเป็นไป ดังนี้

ประเภท	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการประเมิน	ร้อยละของบุคลากร ที่ไม่ได้ขึ้นเงินเดือน	ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมิน	จำนวนที่ร้องเรียน
พนักงานมหาวิทยาลัย/ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	91.51	8.47	0.02	3 ราย
ข้าราชการ	97.84	1.44	0.72	1 ราย
ลูกจ้างประจำ	87.80	-	2.44	-

การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ในปี 2563 มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการทำประกันสุขภาพกลุ่มและประกันอุบัติเหตุให้บุคลากรทุกคน และมีเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาของบุตร ให้พนักงานมหาวิทยาลัยคนละ 15,000 บาทรวมทั้งมีโครงการความร่วมมือร่วมกับธนาคาร สวัสดิการการกู้ซื้อบ้าน ในปี 2563 จำนวนบุคลากรที่กู้ซื้อบ้าน จำนวน 271 คน และมีบุคลากรสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่ม จำนวน 282 คน